



**VISA S.p.A. s.u.**  
**GENERATING SETS and POWER SOLUTIONS**

**HEADQUARTERS & HEAD OFFICE**  
 via I Maggio, 55 · Fontanelle (TV) 31043 · ITALY  
 tel: +39 0422 5091 · visa@visa.it · www.visa.it

**MILAN area - LOCAL OFFICE**  
 via Luigi Galvani, 12 · Zelo Buon Persico (LO) 26839 · ITALY  
 tel: +39 334 6387211



 <b>VISA RENT - RENTAL DEPT.</b> GENERATOR SETS ON HIRE tel: +39 0422 818633 rent@visa.it	 <b>VALMEC - METALWORKS DEPT.</b> METALWORKS tel: +39 0422 5093 info@valmec.it
 <b>NETTUNO - WATER DEPT.</b> IRRIGATION SOLUTIONS AND MOTORPUMPS tel: +39 0422 5092 info@nettuno-irrigazione.com	 <b>METEOR - SOUNDPROOF DEPT.</b> SOUNDPROOF MATERIALS and SOUND INSULATION SYSTEMS tel: +39 0422 509411 info@insonorizzanti.it

SAP 12500000003-000-11 DS520-00 – POLITICA AZIENDALE

**POLITICA AZIENDALE**

Visa S.p.A. è un'azienda che opera con successo dal 1960 con sede legale, uffici e stabilimento produttivo a Fontanelle (TV) Italy e con unità locale (Magazzino e Hub-logistico) a San Fior (TV) e unità locale (Uffici e stabilimento produttivo) a Castello D'Argile (BO).



**MISSION** - La nostra missione è sviluppare con passione prodotti affidabili, sicuri, di semplice utilizzo, onorando le richieste con la massima puntualità e ricercando la totale soddisfazione dei nostri clienti. Applichiamo questa filosofia a tutte le fasi della realizzazione dei prodotti, iniziando dalla progettazione, standard e su misura, nel rigoroso rispetto delle specifiche, nel montaggio, nell'assemblaggio, nel collaudo, nell'installazione, fino al servizio di assistenza fornito ai clienti prima e dopo la vendita. Il nostro obiettivo è incentrato alla prevenzione dei problemi e alla loro immediata correzione, all'evoluzione costante di ogni processo di pianificazione, produzione ed erogazione dei servizi, allo scopo di migliorare continuamente la qualità, la produttività, la salvaguardia della salute e la sicurezza degli operatori, e la riduzione degli impatti ambientali.

**VISION** - Crescere nel mercato globale come azienda stimata assumendosi la responsabilità della tutela dell'ambiente, della responsabilità sociale, della sicurezza e della preservazione della qualità. Visa S.p.A. assume questo ruolo con impegno elaborando e riesaminando procedure con consapevolezza e adeguata coscienza e comprensione sociale, conformemente alle leggi nazionali, internazionali ed a un codice di condotta aziendale.

**Impegno per l'ambiente** - In tutte le nostre attività ci adoperiamo per la preservazione del nostro ambiente diffondendo una cultura aziendale caratterizzata da una spiccata consapevolezza ambientale. Ci impegniamo a verificare costantemente la nostra prestazione ambientale cercando nuove possibilità di miglioramento continuo, garantendo l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato, adottando opportune procedure e dedicando risorse adeguate affinché la gestione sia condotta conformemente agli standard di riferimento adottati.

**Sicurezza e Salute dei lavoratori**- Rispettare rigorosamente i requisiti derivanti dalla legislazione esistente e futura in materia di salute, sicurezza e, dove ritenuto opportuno, operare con limiti più severi di quelli previsti dalla legge stessa introducendo, dove possibile, le migliori tecnologie disponibili a costi economicamente sostenibili, ed adoperarsi affinché tale rispetto sia perseguito anche dai propri fornitori; Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la Salute e la Sicurezza e la progettazione di opportune misure di prevenzione, protezione secondo i seguenti principi fondamentali: segnalare i pericoli ed evitare i rischi; valutare i rischi che non possono essere evitati; combattere i rischi alla fonte; sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno; dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale; La Direzione Generale si impegna a fornire informazioni chiare e pertinenti e le necessarie risorse affinché tutti i lavoratori possano partecipare al processo di consultazione per valutare e migliorare le performance dei sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza e le modalità di organizzazione dell'azienda. Inoltre si incarica di eliminare eventuali ostacoli (di lingua, minacce di ritorsioni, discriminazioni politiche, religiose...) che possano impedire ai lavoratori di partecipare a tale processo e di ridurre al minimo gli impedimenti che non possono essere rimossi.



## VISA S.p.A. s.u. GENERATING SETS and POWER SOLUTIONS

### HEADQUARTERS & HEAD OFFICE

via I Maggio, 55 · Fontanelle (TV) 31043 · ITALY  
tel: +39 0422 5091 · visa@visa.it · www.visa.it

### MILAN area - LOCAL OFFICE

via Luigi Galvani, 12 · Zelo Buon Persico (LO) 26839 · ITALY  
tel: +39 334 6387211

<b>VISA RENT - RENTAL DEPT.</b> GENERATOR SETS ON HIRE tel: +39 0422 818633 rent@visa.it	<b>VALMEC - METALWORKS DEPT.</b> METALWORKS tel: +39 0422 5093 info@valmec.it
<b>NETTUNO - WATER DEPT.</b> IRRIGATION SOLUTIONS AND MOTORPUMPS tel: +39 0422 5092 info@nettuno-irrigazione.com	<b>METEOR - SOUNDPROOF DEPT.</b> SOUNDPROOF MATERIALS and SOUND INSULATION SYSTEMS tel: +39 0422 509411 info@insonorizzanti.it

**Consultazione e Partecipazione** – La Direzione Generale, considera fondamentale la consultazione e la partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli, perché è consapevole che possano essere fattori chiave per l'efficacia di un Sistema di Gestione Integrato. La consultazione favorisce il dialogo tra le parti, migliora lo scambio di informazioni e garantisce un feedback continuo. La partecipazione aiuta l'accettazione dei cambiamenti e contribuisce anche alle modifiche future.

**Responsabilità sociale** - La Direzione Generale si assume la responsabilità sociale come azienda promuovendo le caratteristiche individuali dei collaboratori, preservando un ambito che contribuisca al dialogo e alla comunicazione, nonché alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, riconoscendo i diritti di tutti i collaboratori e offrendo un ambito di lavoro senza discriminazione.

**Sicurezza delle informazioni** - Proteggiamo i nostri dati, le nostre conoscenze e le strutture aziendali da perdite o abusi. Crediamo in un concetto di sicurezza a livello aziendale e ci impegniamo a verificare la protezione dei nostri dati mediante regolare valutazione dei rischi. Proteggiamo le nostre strutture aziendali dall'accesso non autorizzato e da perdite dovute al sistema.

**Gestione del rischio e continuità aziendale** - Rispettiamo rigorosamente i requisiti derivanti dalla legislazione esistente e futura in materia di salute, sicurezza e ambiente e, dove ritenuto opportuno, operiamo con limiti più severi di quelli previsti dalla legge stessa introducendo, dove possibile, le migliori tecnologie disponibili a costi economicamente sostenibili, adoperandosi affinché tale rispetto sia perseguito anche dai fornitori. Nell'ambito del sistema di gestione integrato, i rischi esistenti sono esaminati a intervalli regolari, vengono valutati i nuovi rischi e le nuove opportunità, vengono continuamente sviluppate, introdotte e testate procedure adeguate a garantire la continuità aziendale.

**Obbligo dei fornitori** - Prediligiamo i fornitori che agiscono secondo i principi della sicurezza e che forniscono prodotti e impianti in grado di soddisfare i nostri requisiti di sicurezza. I partner contrattuali che lavorano nella nostra organizzazione devono rispettare i nostri standard di sicurezza, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente.

**Sostenibilità aziendale** - Ci impegniamo a ridurre il nostro impatto ambientale, proteggendo le risorse naturali del pianeta e mitigandone il deperimento. Per perseguire questo obiettivo, abbiamo deciso di certificarci ISO 14001:2015 e di scegliere i nostri partner anche in base al loro grado di consapevolezza e sensibilità verso gli aspetti ambientali. Ci impegniamo inoltre nell'avere un impatto positivo sulla comunità, in quanto crediamo nel raggiungimento di una equità sociale. Questo impegno è infatti da definirsi primario in quanto presente nella definizione stessa di sostenibilità del 1987: "Lo sviluppo che soddisfa le necessità della generazione presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di fare lo stesso". In questo senso, l'azienda s'impegna a promuovere politiche aziendali che garantiscano benessere e vantaggi non solo per i dipendenti stessi ma anche per stakeholder esterni. Nel mantenere inalterato l'obiettivo economico-finanziario, l'azienda adotta una strategia sostenibile che punta alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro, dove i diritti dei lavoratori siano tutelati e dove non ci siano discriminazioni di alcun genere. Particolare attenzione viene rivolta al benessere delle comunità globali attraverso la ricerca e l'innovazione continua dei suoi prodotti valutando anche fonti alternative.

**Qualità di prodotti e servizi** - Crediamo in un sistema organizzato che migliori continuamente la qualità dei nostri prodotti e servizi. Con la consapevolezza che tutte le prestazioni fornite sono il risultato dei nostri processi, facciamo tutto il possibile per gestirli al meglio, controllarli e ottimizzarli costantemente. Il nostro Sistema di Gestione Integrato costituisce parte integrante dell'azienda e viene verificato regolarmente. L'azienda mette a disposizione le risorse, le strutture ed i mezzi necessari. Mediante la gestione del miglioramento continuo offriamo a clienti, fornitori e collaboratori la possibilità di partecipare attivamente all'ottimizzazione dei nostri processi e prodotti. Al fine di raggiungere i nostri obiettivi, definiamo degli indicatori a vari livelli che ancoriamo nella nostra strategia e verifichiamo regolarmente.

**Sistemi certificati** - Il nostro sistema di gestione è finalizzato ad individuare le esigenze dei clienti e delle parti interessate per essere in grado di soddisfarle. La Direzione Generale ha deciso di adottare norme volontarie la cui conformità è certificata da ente accreditato.

In particolare:

- Sistema di gestione per la qualità conforme alla norma ISO 9001;
- Sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001;
- Sistema di gestione salute e sicurezza conforme alla norma ISO 45001.

La presente Politica Aziendale ha valore per tutte le attività dell'Organizzazione e per tutte le sue sedi, viene diffusa a tutti i livelli aziendali, trasmessa ai propri fornitori ed è disponibile al pubblico. La politica e gli obiettivi di miglioramento sono riesaminati e ridefiniti periodicamente secondo specifiche procedure tese ad assicurarne il corretto rispetto.

Fontanelle, 21 Gennaio 2025

Visa S.p.A.  
Il presidente del C.d.A.  
Barro Lorenzo